

# Assenze mese di MARZO

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	37	947	847	120	12,69%	20	2,10%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	30	650	604	82	12,67%	37	5,64%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	23	508	441	68	13,46%	1	0,22%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	16	336	306	36	10,63%	6	1,74%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	23	483	442	51	10,53%	10	2,13%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	15	315	284	33	10,34%	2	0,53%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	58	1233	1167	86	6,98%	20	1,62%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	27	577	525	81	14,06%	30	5,13%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA - PROTEZIONE CIVILE							
<b>Totale</b>	18	378	345	51	13,40%	18	4,78%
<b>Totale ente</b>	<b>247</b>	<b>5427</b>	<b>4962</b>	<b>608</b>	<b>11,20%</b>	<b>143</b>	<b>2,64%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**